

## 株式会社サンライズネットワークス 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をすることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 4月 1日～ 2028年 3月31日までの 3年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内の育児休業取得率を次の水準以上にする。

- ・男性従業員の育児休業取得率 30%以上

#### <対策>

- 2025年 6月～ 男性が相談しやすい環境のための窓口強化を図り、事例ポスターの作成・掲示を実施する。
- 2025年 10月～ 配偶者、従業員の出産予定がある者について、管理職同席のもと積極的な取得を促す。

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間 12日以上とする

#### <対策>

- 2025年 5月～ 年次有給休暇の昨年度取得状況を把握する。
- 2025年 6月～ 計画的な取得に向け、取得率の低い従業員への計画的取得の推進等を実施する

目標3：フルタイム労働者の法定時間外及び法定休日労働の平均時間を各月10時間未満とする。

#### <対策>

- 2025年 4月～ 事業部従業員の残業発生状況を全体配信し責任者へ周知する
- 2025年 7月～ 定期的な業務内容の見直し、担当業務の分散等効率化を図る。